



Nachfolgerin bzw. Nachfolger finden

Lassen Sie sich ausreichend Zeit bei der Suche nach einem Nachfolger oder einer Nachfolgerin. Versuchen Sie, so sachlich wie möglich an das Thema heranzugehen.

- Welche fachlichen und menschlichen Qualifikationen waren erforderlich, um das Unternehmen aufzubauen?
- Welche fachlichen und menschlichen Qualifikationen sind erforderlich, um das Unternehmen fortzuführen?
- Wer besitzt diese Qualifikationen? (Nennen Sie geeignete Personen, unabhängig davon, ob sie aus dem Kreis der Familie, des Unternehmens, aus dem Konkurrenzunternehmen oder aus dem Bekanntenkreis stammen.)
- Hat die potenzielle Nachfolgerin bzw. der potenzielle Nachfolger bereits erfolgreich in anderen Unternehmen gearbeitet?
- Welche Zeugnisse und Zertifikate über ihre/seine fachlichen, beruflichen und sonstigen Qualifikationen liegen vor?

Quelle: BMWK: Unternehmensnachfolge – Die optimale Planung